



GRI CONTENT INDEX

2024

GRI CONTENT INDEX

zum Nachhaltigkeitsbericht 2024

BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 1. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024 berichtet.

Dieser GRI-Index zeigt im Überblick die von BLG LOGISTICS berichteten GRI-Standards und -Angaben, wo die Inhalte im Nachhaltigkeitsbericht zu finden sind, und gibt ergänzend Anmerkungen, sofern erforderlich.

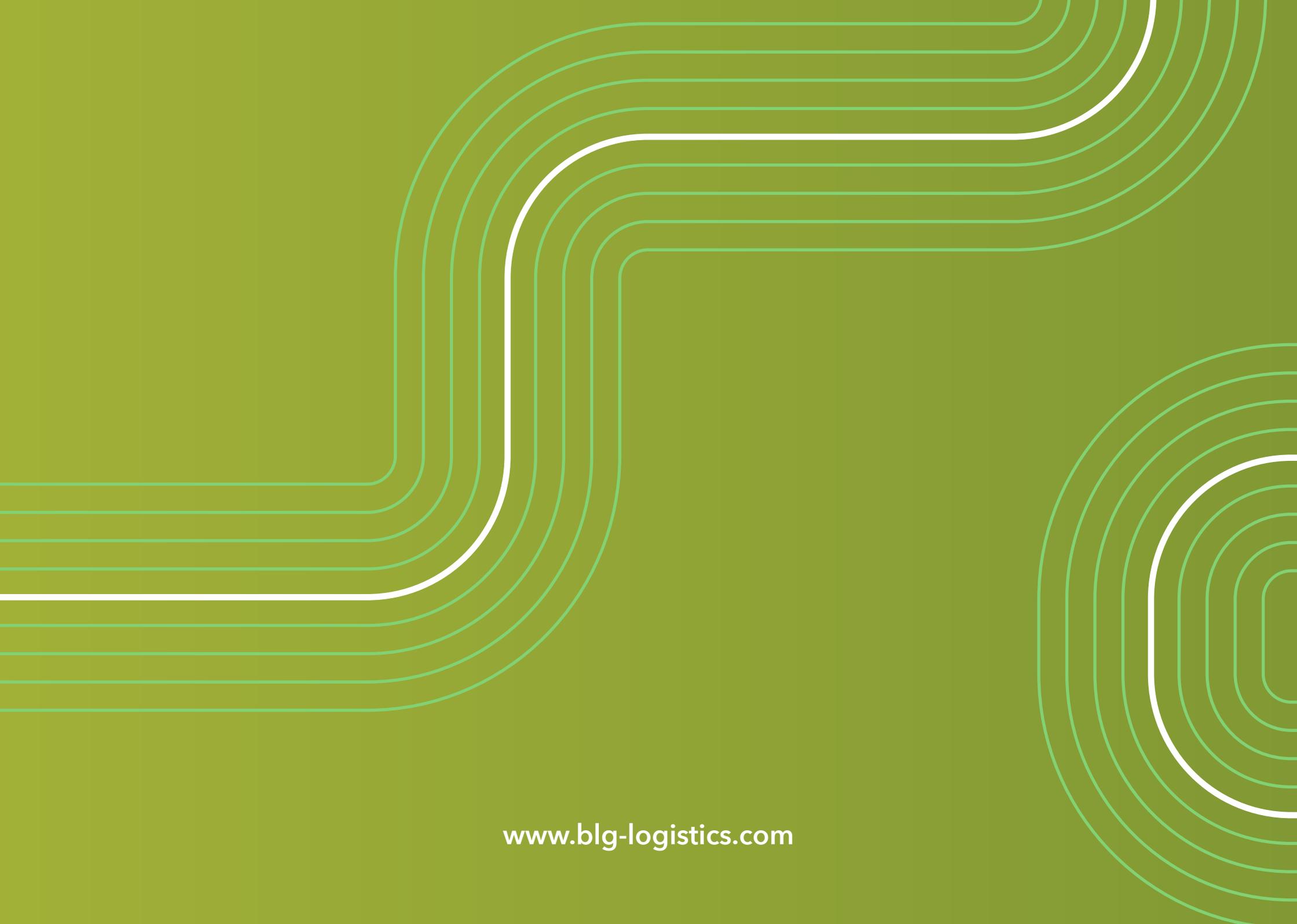
GRI-Angaben		Verweis	Anmerkungen
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		Nachhaltigkeitsbericht 2024	
Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken			
2-1	Organisationsprofil	Profil S. 8-11 Weltkarte	BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG Hauptsitz: Deutschland, Bremen
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Profil S. 8-11 Wesentlichkeitsanalyse S. 22	Erläuterungen und Aufstellung des Anteilsbesitzes zum Gruppenabschluss im Finanzbericht 2024
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Wesentlichkeitsanalyse S. 22 Kontakt S. 84	Geschäftsjahr 2024 (01.01. - 31.12.2024) Veröffentlichung zur Bilanzpressekonferenz (29.04.2025) E-Mail: green-logistics@blg.de
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Profil S. 8-11	-
2-5	Externe Prüfung	-	Der Nachhaltigkeitsbericht 2024 wurde nicht extern geprüft.
Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen			
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Profil S. 7-11	-
2-7	Angestellte	Profil S. 8-11 Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte S. 49	Keine Angestellten mit nicht garantierten Arbeitsstunden
2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte S. 49-52	-
Unternehmensführung			
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	Profil S. 8 Nachhaltigkeitsmanagement S. 14/15 Governance S. 24/25	-
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Governance S. 24/25	-
2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	-	Vorsitzender des Aufsichtsrats: Dr. Klaus Meier, kein Angestelltenverhältnis zur BLG LOGISTICS GROUP
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 14/15 Governance S. 24/25	-
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 14/15 Governance S. 24	-
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Governance S. 24/25	Die Inhalte des nichtfinanziellen Berichts werden vom Vorstand und Aufsichtsrat freigegeben, durch die Interne Revision erfolgt dabei eine Prüfung zur Validierung der Methoden zur Datengewinnung und -aufbereitung.
2-15	Interessenkonflikte	Compliance S. 69	Detaillierte Beschreibung in der internen BLG-Compliance-Richtlinie und Inhalt in den zugehörigen Schulungen

GRI-Angaben		Verweis Nachhaltigkeitsbericht 2024	Anmerkungen
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	Governance S. 24 Compliance S. 68/69	-
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Nachhaltigkeitsmanagement S. 14/15 Governance S. 24/25	Siehe auch Erläuterungen zur Unternehmensführung im Finanzbericht 2024
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Governance S. 24/25	Siehe auch Erläuterungen zur Unternehmensführung im Finanzbericht 2024 und im Vergütungsbericht (unter www.blg-logistics.com/ir)
2-19	Vergütungspolitik	Governance S. 25	Siehe Vergütungsbericht unter www.blg-logistics.com/ir
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Governance S. 25	Siehe Vergütungsbericht unter www.blg-logistics.com/ir
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	-	Vergleichende Darstellung der jährlichen Veränderung der Vergütung der Mitglieder des Vorstands mit der Ertragsentwicklung und der durchschnittlichen Vergütung von Mitarbeitenden der BLG-Gruppe siehe Vergütungsbericht unter www.blg-logistics.com/ir
Strategie, Richtlinien und Praktiken			
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Vorwort des Vorstandsvorsitzenden S. 5/6	-
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 14/15 Risikomanagement S. 26/27 Faire Arbeitsbedingungen u. Menschenrechte S. 49-52 Compliance S. 68-71	-
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 14-17 Risikomanagement S. 26-29 Nachhaltige Lieferkette S. 30/31 Faire Arbeitsbedingungen u. Menschenrechte S. 49-52 Compliance S. 68-71	-
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Governance S. 24 Risikomanagement S. 26-29 Compliance S. 68-71	-
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Governance S. 24 Compliance S. 68-71	-
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Governance S. 24 Compliance S. 68-71	-
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 21	-
Einbindung von Stakeholdern			
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Nachhaltigkeitsmanagement S. 20/21	-
2-30	Tarifverträge	Faire Arbeitsbedingungen u. Menschenrechte S. 50	-

GRI-Angaben		Verweis	Anmerkungen
GRI 3: Wesentliche Themen 2021		Nachhaltigkeitsbericht 2024	
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Nachhaltigkeitsmanagement S. 14-21 Wesentlichkeitsanalyse S. 22/23	-
3-2	Liste der wesentlichen Themen	Wesentlichkeitsanalyse S. 22/23	-
🌿 Ökologisch			
Klimaschutz (GRI 305: Emissionen 2016)			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Klimaschutz S. 33-39	-
305-1/2/3	Direkte, indirekte und sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 1, 2 und 3)	Klimaschutz S. 35-38	Detaillierte Ausführung zu einbezogenen Gasen im Glossar S. 81 Kein Auftreten von biogenen CO ₂ -Emissionen
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	-	171,86 gCO ₂ e/EUR Umsatz, Berechnung mit Scope 1–3 und Gesamtumsatz der BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	Klimaschutz S. 35-39	Exemplarische Darstellung von Initiativen
Energiemanagement (GRI 302: Energie 2016)			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Energiemanagement S. 40-44	-
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Energiemanagement S. 40-44	-
302-3	Energieintensität	-	0,155 kWh/EUR Umsatz, Berechnung mit dem Gesamtenergieverbrauch und Gesamtumsatz der BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Energiemanagement S. 40-44	Exemplarische Darstellung von Initiativen
Ressourcenschonung und Abfallmanagement (GRI 306: Abfall 2020)			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Abfallmanagement u. Ressourcenschonung S. 45-47	-
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Abfallmanagement u. Ressourcenschonung S. 45-47	-
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Abfallmanagement u. Ressourcenschonung S. 45-47	Der vollumfängliche Managementansatz und Datenaufnahmeprozess zu diesem Standard befinden sich derzeit im Aufbau.
306-3	Angefallener Abfall	Abfallmanagement u. Ressourcenschonung S. 46	-
👥 Sozial			
Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Faire Arbeitsbedingungen u. Menschenrechte S. 49-52	-
2-30	Tarifverträge	Faire Arbeitsbedingungen u. Menschenrechte S. 50	Tarifgebundenheit stellt einen wichtigen Indikator für das Thema Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte dar. Siehe auch allgemeine Angaben

GRI-Angaben	Verweis Nachhaltigkeitsbericht 2024	Anmerkungen
2-7	Angestellte	Faire Arbeitsbedingungen u. Menschenrechte S. 49-52
		Relevante Informationen für dieses Thema sind Angaben zu Arbeitsverhältnis und -umfang unserer Mitarbeitenden sowie die prozentuale Aufteilung unserer Beschäftigten (eigene BLG-Mitarbeitende, Mitarbeitende von Personaldienstleistern)
		Im Bericht genannt: Echte Fluktuation (Eigenkündigungsquote) = 4,3 Prozent Außerdem erhoben: Personalbedarfsdeckungsquote (berücksichtigt die Neubesetzung) = 12,7 Prozent Systembedingt gibt es derzeit keine Möglichkeit, die „echten“ Eintritte, d.h. ohne Berücksichtigung von Wechseln zwischen den Gesellschaften, auszuweisen.
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Faire Arbeitsbedingungen u. Menschenrechte S. 52
		Die Angaben nach Alter und Geschlecht können systemseitig nicht abgebildet werden.
Aus- und Weiterbildung (GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016)		
3-3	Management von wesentlichen Themen	Aus- und Weiterbildung S. 53-56
		-
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Aus- und Weiterbildung S. 53-56
		Beschrieben sind qualitative Aussagen zu Schulungsprogrammen und die Anzahl an zentral und dezentral organisierten und durchgeführten Schulungen. Eine Erfassung der Weiterbildungsstunden pro Mitarbeitenden nach Geschlecht und Angestelltenkategorie ist systembedingt derzeit nicht auswertbar.
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Aus- und Weiterbildung S. 53-56
		-
	Auszubildende	Aus- und Weiterbildung S. 54
		-
Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement (GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018)		
3-3	Management von wesentlichen Themen	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 57-60
		-
403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 57-60
		-
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 57/58
		-
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 57
		-
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 57-60
		-
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 57-60
		-
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 58/59
		Exemplarische Darstellung von Initiativen

GRI-Angaben		Verweis Nachhaltigkeitsbericht 2024	Anmerkungen
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 57-60	-
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 57	-
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Arbeitssicherheit u. Gesundheitsmanagement S. 58/59	System noch im Aufbau; Unfallschwerpunkt: Schnittverletzungen, Stolpern, Stürze, Ausrutschen, Umknicken, Quetschungen, Verletzungen durch unkontrolliert bewegte Teile
Vielfalt und Chancengleichheit (GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016)			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Vielfalt und Chancengleichheit S. 61-63	-
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Vielfalt und Chancengleichheit S. 61-63 Governance S. 24	Altersverteilung innerhalb der Führungsebenen auf Anfrage
Gesellschaftliches Engagement			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Gesellschaftliches Engagement S. 64-66	Zu diesem Thema gibt es aktuell keinen spezifischen oder systematischen Managementansatz.
 Ökonomisch			
Compliance (GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016)			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Compliance S. 68-71	-
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Compliance S. 68-71	Aufschlüsselung nach Führungsebene auf Anfrage
Volkswirtschaftliche Wertschöpfung (GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016)			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Volkswirtschaftliche Wertschöpfung S. 72/73	-
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Volkswirtschaftliche Wertschöpfung S. 73	Weitere Informationen auf Anfrage
Kundenzufriedenheit (GRI 203 indirekte ökonomische Auswirkungen 2016)			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Kundenzufriedenheit S. 74-76	Zu diesem Aspekt gibt es aktuell keinen unternehmensübergreifenden Managementansatz. Wir berichten über unsere Maßnahmen zur Unterstützung der Kundenzufriedenheit in den Bereichen Qualität, Effizienz und Innovation.
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Kundenzufriedenheit S. 74-76	-



www.blg-logistics.com